

REGULAMIN PRZYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO

W SZKOLE PODSTAWOWEJ NR 28

Podstawa prawna: rozporządzenie MEN z dnia 10 sierpnia 2009 r. w sprawie kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli

Załącznik do uchwały NR XXVIII /274/2009 Rady Miejskiej w Sulejowie z dnia 16 czerwca 2009 r.

§ 4 rozporządzenia MEN z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy(Dz.U. z 2000 r. Nr 39, poz. 455 i z 2001 r. Nr 100, poz. 1074)

§ 1.

1. Regulamin dotyczy wszystkich nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej nr 28 w Wodzisławiu Śl. i ma zastosowanie do nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego.
2. Dodatek przyznawany jest raz na półrocze.
3. Dodatek w uzasadnionych przypadkach (naruszenie regulaminu, odmowa wykonania zadania zleconego przez dyrektora itp.) może być zmieniony w innym czasie.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor.
5. Warunkiem przyznania dodatku jest:
 - Przepracowanie w szkole całego poprzedniego roku szkolnego,
 - Zatrudnienie w szkole dłużej niż jeden rok,
 - Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy. Nauczyciel musi wykazać się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, jakością świadczonej pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 2.

1. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego są wyniki pracy nauczyciela osiągnięte w półroczu poprzedzającym jego przyznanie.
2. Jednym z warunków przyznania dodatku jest wypełnienie przez nauczycieli karty samooceny swojej pracy za ostatnie półrocze. Nieoddanie sprawozdania może stanowić podstawę do nie przydzielenia dodatku motywacyjnego.

§ 3.

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki, zgodnie z aktualnie obowiązującym zarządzeniem Prezydenta Miasta Wodzisławia Śląskiego w sprawie ustalenia środków finansowych na dodatki do wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo- wychowawczych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym lub założycielskim.
2. Wysokość dodatków nie może przekroczyć ogólnej puli środków przyznanych przez władze samorządowe.

§ 4.

Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:

1. Z oceną pracy poniżej dobrej, do czasu uzyskania wyższej oceny,
2. Ukaranego karą porządkową, dyscyplinarną przez okres 6 miesięcy, licząc od daty udzielenia kary.

§ 5.

Dodatek zawiesza się nauczycielowi przebywającemu na urlopie wychowawczym, zdrowotnym oraz długotrwałym urlopie bezpłatnym lub na zwolnieniu lekarskim.

§ 6.

Dyrektor dokonuje wstępnej kwalifikacji nauczycieli do przyznania dodatku motywacyjnego, biorąc pod uwagę:

- Obserwację zajęć lekcyjnych i pozalekcyjnych,
- Dokumentację prowadzoną przez nauczycieli,
- Inne spostrzeżenia wg kryteriów i punktów ustalonych w tabeli I , stanowiącej załącznik nr 1 do regulaminu.

Załącznik Nr 1

Tabela I

Kryteria kwalifikacyjne nauczycieli do przyznania dodatku motywacyjnego

L.p.	KRYTERIUM
1.	Uzyskiwanie dobrych wyników nauczania Osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w II lub III etapie konkursów przedmiotowych, zajmowaniem przez uczniów (zespołów uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na szczeblu miasta, powiatu, województwa i kraju
2.	Uczestniczenie w różnych formach doskonalenia i doskonalenia zawodowego
3.	Wyróżniające przygotowywanie się do lekcji i zajęć (aktywizujące metody nauczania, środki dydaktyczne, organizacja pracy)
4.	Wzbogacanie warsztatu pracy- pozyskiwanie środków zewnętrznych
5.	Poprawne prowadzenie dokumentacji pedagogicznej (dzienniki, arkusze ocen, rozkłady materiału, plan pracy, poprawa zeszytów przedmiotowych)
6.	Respektowanie przez nauczycieli wymagań kierownictwa szkoły (dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań)
7.	Współdziałanie z rodzicami uczniów (rzetelne rozpoznanie warunków rodzinnych uczniów, umiejętność rozwiązywania konfliktów, umiejętność pozyskiwania rodziców do współpracy ze szkołą) - zaprasza rodziców do aktywnego uczestniczenia w życiu szkoły/placówki,
8.	Czynny udział w pracach rady pedagogicznej
9.	Punktualne rozpoczynanie zajęć
10.	Rzetelne i aktywne pełnienie dyżurów
11.	Przygotowuje i przeprowadza uroczystości szkolne,
12.	Organizacja konkursów szkolnych i międzyszkolnych,
13.	Posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce lub adaptacją w środowisku szkolnym,
14.	Organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych.